

Líder de Desarrollo / Project Manager (PM)

Responsabilidad / Principales competencias

Es el responsable de liderar y gerenciar el proyecto para lograr los resultados esperados en tiempo y forma.

Entre sus competencias se encuentra:

Conducir las actividades diarias del equipo de proyecto, ejerciendo un control sobre resultados, plazos y calidad. Llevando las métricas del proyecto en fondo y forma. Manteniendo la relación con usuarios y cliente, motivando y brindando apoyo a los integrantes del equipo y gestionando los recursos necesarios, tomando las decisiones operativas necesarias para mantener el proyecto en tiempo, alcances y costo.

Dependiendo del alcance de su rol (si no es exclusivamente Líder de Desarrollo), puede gerenciar todo el proyecto, incluyendo los grupos de procesos y las 9 áreas de conocimiento definidas por PMI Alcance, Costo, Tiempos, Calidad, Integración, Riesgos, Comunicaciones, RRHH y Compras.

Misión de la ocupación

Lograr que el proyecto se desarrolle dentro de los alcances, costos y calidad establecidos en los plazos previstos con la menor cantidad de inconvenientes, anticipando posibles problemas o desvíos y tomando decisiones correctivas o proponiendo alternativas a la gerencia. Logrando la entera satisfacción del cliente final.

Actividades que realiza

- Estimar tiempo y recursos necesarios para el desarrollo de un proyecto.
- Definir el presupuesto y obtener el mejor rendimiento de este.
- Liderar y gestionar los proyectos a su cargo.
- Establecer un plan del proyecto, controlando su progreso y efectuando el seguimiento de los desvíos.

- Administrar los grupos de trabajo a su cargo, motivando a sus integrantes, cuidando su adecuada capacitación o coaching y resolviendo eventuales conflictos.
- Colaborar con el analista funcional en la interpretación y comprensión de las necesidades.
- Participar en el diseño de soluciones asociadas a los requerimientos y colaborar en la definición de las arquitecturas.
- Elaborar informes de avance del proyecto, tomando decisiones correctivas o proponiendo soluciones alternativas a la gerencia.
- Asegurar la implementación de productos o servicios de acuerdo al alcance acordado para lograr la satisfacción del cliente.
- Involucrar a los usuarios o clientes cuando haga falta, negociando compromisos con los mismos o con otros grupos o personas involucradas.
- Asegurar el cumplimiento de los procesos definidos por el área de calidad.
- Cuidar los aspectos de un proyecto que puede incidir en sus alcances, plazos y calidad, incluyendo riesgos y manejo de los cambios, realizando el análisis de impacto y negociando compromisos.
- Hacer seguimiento de cada fase y cada hito del proyecto, monitoreando tiempos, costes, calidad y riesgos.
- Detectar desviaciones: agendar entregas intermedias con el cliente con el fin de mitigar errores y alinear expectativas.
- Asegurar que los proyectos sean cerrados apropiada y formalmente.
- Definir el perfil de cada miembro de su equipo, controlando las limitaciones y las funciones de cada perfil dentro del proyecto.
- Colaborar con la unidad de negocios, ayudando para establecer el precio de venta, si así se requiere.
- Asegurar la comunicación a todos los niveles (visibilidad al equipo y avance al cliente).

Estudios

Ingeniería informática, licenciatura en sistemas o computación.

Conocimientos necesarios

- Metodologías de desarrollo de sistemas (agiles, no agiles). Conocimiento de Scrum/UML/TDD/IC. Diseño Estructurado de Sistemas, Proceso Unificado de Desarrollo de Software, etc.
- Manejo de lenguajes de programación orientados a las necesidades de los proyectos.
- Conocimiento de patrones de diseño.
- Conocimientos de ambientes de desarrollo.
- Conocimiento de análisis y diseño de bases de datos.
- Actividades de Liderazgo (Team Building) / Project Management

Conocimientos deseables

Especialización en Project management, Gerenciamiento de Proyectos o similar.
Ingles necesario.

Competencias, habilidades o aptitudes deseables

- Liderazgo.
- Planificación y medición de desempeño.
- Orientación a resultados.
- Buen manejo de relaciones interpersonales.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Pensamiento analítico (Big Picture y Breackdown).
- Actitud, responsabilidad y compromiso.
- Orientación al cliente.
- Habilidad organizativa.
- Facilidad para incorporar y asimilar rápidamente los procesos de la organización.
- Capacidad para la mejora continua.
- Buen comunicador / orador.
- Conocimientos de time management.
- Buen negociador.
- Diagrama de Gantt.

Ámbito ocupacional

Lidera y tiene a su cargo equipos de trabajo con un objetivo definido, formado entre otros perfiles por analistas funcionales, desarrolladores y testers. En general, reporta al Gerente de Desarrollo o Sistemas.

Posibles especializaciones o áreas de especialización

Gerente de Proyectos o PM

Gerente de Operaciones de un Cliente / Service Delivery Manager